



2018

Denominación del Programa

Formación en Coaching Ontológico Profesional.
(Cuarta Edición)

Condiciones de ingreso

Edad mínima: 21 años
Estudios mínimos: Secundario completo
Completar "Solicitud de Inscripción"
Presentar "Informe de Salud Psicofísica"
Tener una "Entrevista de Admisión"

Síntesis de la Formación

El Coaching Ontológico es un nuevo modelo de transformación y aprendizaje que - teniendo en cuenta a la persona en su totalidad (dimensión emocional, mental,

lingüística, corporal, energética, etc.) y su relación con el entorno- busca trascender viejos modelos de funcionamiento que ya están agotados, permitiendo lograr resultados que antes parecían imposibles de alcanzar.

Es una disciplina de transformación personal que induce a la reflexión y al incremento de consciencia con el propósito de facilitar la toma de decisiones, el accionar efectivo, el bienestar de las personas y los equipos y potenciar al máximo su desempeño, gracias a la revisión y cambio de sus maneras de estar, ser y hacer en el mundo.

Estamos en un mundo de cambios constantes que trae consigo nuevos parámetros sociales, personales y laborales. Aceptar el desafío de este nuevo escenario en el que estamos inmersos y acompañar la corriente del cambio implica tener una visión clara de dónde poner el foco. Necesitamos innovar, desarrollando habilidades para auto liderarnos y para saber cómo abordar al otro, cuál es su estado al establecer contacto con él, para luego liderarlo hacia el resultado que queremos alcanzar.

Para esto debemos ser emocionalmente inteligentes, mantenernos enfocados y adquirir herramientas de comunicación y de liderazgo personal e interpersonal. Es aquí donde emerge la necesidad de lograr un equilibrio entre lo físico, psíquico y espiritual, para que –buscando un estado más saludable- seamos nosotros, como individuos, partícipes y a la vez generadores de un espacio de relaciones humanas más armónico y con calidad en el vínculo que posibilite nuestra realización como seres humanos.

El Coaching Ontológico es un modelo esencial que nos permite hacer posible lo que hasta hace poco parecía imposible. Y a esto lo podemos potenciar aún más conectándolo con la PNL ya que ésta nos brinda las herramientas necesarias para diseñar nuevos caminos que nos permitan encontrar opciones donde antes veíamos dificultades, permitiendo a quien las utilice obtener resultados sorprendentes y generar los recursos necesarios para incrementar su potencial de cambio y optimizar la calidad del vínculo. Juntos –PNL y Coaching Ontológico- logran resultados manteniendo o mejorando nuestro bienestar personal e interpersonal.

Hoy sabemos que es el ser humano quien marca la gran diferencia y el perfil de las personas exitosas elige centrar la base de sus resultados en una equilibrada combinación de hábitos, conocimientos y actitudes mentales, partiendo del Ser.

Esta es una invitación para quienes quieran abrirse a mundos de nuevas posibilidades, para aquellos que quieran sumarse al desafío de conectar el Ser con el hacer.

Modelo conceptual del programa

El programa está basado en el Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico. Se incluyen además aportaciones de la Programación Neurolingüística (PNL) y el Liderazgo

Transformacional así como también de la Neurociencias Cognitivas Aplicadas, que poseen como eje en común el desarrollo de las personas y las organizaciones.

Objetivos

Creemos que hay una fuerte conexión entre el cambio personal y organizacional, ya que no podemos transformar la organización, si no se transforman primero, o paralelamente, quienes forman parte de ella. Es por esto que hacemos un abordaje tanto de liderazgo personal como interpersonal.

El programa tiene como objetivo que los participantes:

- Aborden una formación interdisciplinaria para obtener la profesión de Coach Ontológico Profesional
- Adquieran competencias de Coaching Ontológico que les permitan intervenir de manera exitosa en situaciones donde antes no podían.
- Se transformen en observadores diferentes de los fenómenos humanos y organizacionales, generando nuevas acciones que mejoren el rendimiento y logren excelencia en los resultados propuestos.
- Aprendan a flexibilizar el comportamiento.
- Adquieran herramientas conversacionales para lograr una comunicación efectiva y el logro de mejores resultados individuales y de equipo.
- Experimenten un proceso de transformación personal que impulse cambios y proyectos en beneficio del entorno personal y organizacional y se conviertan en facilitadores del desarrollo del potencial de su equipo.
- Adquieran la habilidad de crear modos de trabajo donde predomine la confianza.
- Desarrollen y fortalezcan las competencias de liderazgo basado en los nuevos paradigmas.
- Desarrollen su capacidad emprendedora.
- Valoren al Coaching como una efectiva estrategia de aprendizaje
- Desarrollen las 7 competencias del Coach Ontológico Profesional, de la AACOP.
- Incorporen competencias básicas de Programación Neurolingüística como técnica de abordaje en Coaching.
- Contribuyan al crecimiento de la profesión de Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico.

Perfil de los destinatarios

- Personas interesadas en poseer una acreditación de coach de la AACOP (Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional) y FICOP (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional):
- Gerentes, supervisores, personas con gente a cargo o líderes de equipos, funcionarios, agentes comunitarios, directores de organizaciones de tipo empresarial, social, político, de la salud, cultural y deportiva, y emprendedores; personas que se desempeñan en distintas ONG, áreas de RRHH, consultores o capacitadores.
- Docentes de nivel secundario, primario, equipos directivos de escuelas, tutores y asesores pedagógicos.
- Toda persona que quiera hacer un cambio significativo en su vida y en los equipos en los que forma parte.
- Personas que hayan realizado cursos de coaching sin aval y les interese continuar con su formación con un programa avalado para Certificar como Coaches Ontológicos Profesionales, con certificación conjunta avalada por la AACOP y la FICOP.

Metodología

El programa está orientado al ámbito personal y laboral y se desarrollará a través de una modalidad participativa con:

- Aprendizaje teórico y experiencial
- Exposición dialogada
- Ejercicios individuales y grupales
- Role playing (juego de roles)
- Material en video.
- Plataforma virtual
- Coaching personal y confidencial del proceso

El diferencial de esta modalidad de trabajo es el foco en el proceso y no la simple suma de eventos aislados.

El programa está orientado a la incorporación práctica de competencias por lo que el entrenamiento y los ejercicios son fundamentales. Trabajaremos con la modalidad de aula-taller compartiendo aspectos conceptuales con experiencia práctica. Los encuentros irán acompañados de material de lectura y ejercicios de aplicación práctica

que cada participante aplicará en su cotidianeidad. Dicha práctica contará luego con el feedback y acompañamiento privado y confidencial de un Coach Ontológico.

Modalidad de evaluación

- Seguimiento personalizado del proceso de aprendizaje de cada participante
- Ejercicios individuales
- Evaluación teórica y práctica
- Trabajo final

Requisitos de Aprobación

- 80 % de asistencia a clases presenciales, con asistencia a todos los módulos.
- Presentación de los trabajos en las fechas estipuladas.
- 100% de los trabajos requeridos aprobados
- Aprobación de la evaluación y/o trabajo final.
- Alcanzar el nivel de competencias requeridas en el proceso individual de aprendizaje.

Nota: A quienes cumplan con la asistencia y no con los otros requisitos de aprobación, se les otorgará un certificado de asistencia.

Contenidos

1er año - Ciclo Inicial: Diplomatura en Liderazgo Ontológico

Coaching y Liderazgo

- Introducción al Coaching Ontológico
- Bases Filosóficas
- El concepto de Observador
- Aprendizaje
- Componentes de una Conversación
- Las Modalidades del Habla
- La Escucha
- Declaraciones
- Los Juicios y las Afirmaciones
- Emociones y Estados de ánimo
- Poder
- La Empresa Emergente



- Liderazgo
- Coordinaciones exitosas y generación de compromiso
- El Ciclo de la Promesa
- Diseño de Conversaciones

PNL y Neurociencias Cognitivas Aplicadas

- Filtros y modelos del mundo
- Sistemas representacionales
- Cerebro Triuno
- Neuronas Espejo
- Rapport
- Metamodelo del Lenguaje
- Niveles Lógicos o Neurológicos de Aprendizaje y Cambio

Coaching, Liderazgo y PNL

- Diseño de futuro
- Declaración de Visión
- Práctica y Evaluación

2do año - Ciclo de Formación: en Coaching Ontológico Profesional.

Coaching Ontológico

- 7 competencias del Coach Ontológico
- Ética del Coach
- Inserción profesional y/o laboral
- Gestión de Proyectos
- Práctica de Conversaciones
- Práctica de Coaching Ontológico personal

Consideraciones Generales

Modalidad

Semi presencial

Realización

1er año - Ciclo Inicial: Diplomatura en Liderazgo Ontológico

- 11 encuentros teórico-experienciales de 8 a 17 hs en sábado de marzo a diciembre.
- 2 jornadas de fin de semana.
- 1 encuentro mensual grupal, con el coach supervisor de tareas asignado -de manera virtual- de aproximadamente 1,30 hs de duración, en fechas y horarios a definir.

2do año - Ciclo de Formación: en Coaching Ontológico Profesional.

- 10 encuentros teórico-experienciales.
1 encuentro mensual. Cada encuentro:
Viernes de 18.30 a 22.30 hs y
Sábados de 8.30 a 17.30 hs
- 1 encuentro mensual grupal, con el coach supervisor de tareas asignado -de manera virtual- de aproximadamente 2,30 hs de duración, fechas y horarios a consensuar.

1er año - Ciclo Inicial: + **2do año - Ciclo de Formación:**
Diplomatura en Liderazgo + **en Coaching Ontológico**
Ontológico **Profesional.**

= Coach Ontológico Profesional

Lugar:  **UCASAL** Delegación Concordia
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SALTA Urquiza 1135

Inversión a realizar por ciclo:

Inscripción: \$2.500 (dos mil quinientos pesos) + IVA.

La inscripción queda efectiva con el pago de la misma.

Cuotas: 10 pagos de \$2.800 (dos mil ochocientos pesos) + IVA, de marzo a diciembre.

El valor de la formación es un monto fijo y las cuotas son solo una facilidad de pago que brindamos a los alumnos. Quienes decidan realizar el pago total por adelantado, tendrán un 10% de descuento en las cuotas.

Las cuotas se abonan del 1 al 10 de cada mes.

La inversión incluye:

- Asistencia a todos los módulos de formación.
- Carpeta.
- Material impreso correspondiente a cada clase.
- Material digital.
- Incorporación al campus virtual.
- Coffee break.
- Conversaciones de coaching con un COP del equipo.
- Certificado a quien cumpla con los requisitos correspondientes.

Organizan



Directora: **Damiana Urruzola**



Directora: **Andrea Mónaco**



**Certificación conjunta avalada por la AACOP
y la FICOP**



Optativa. Se abona en forma independiente de la cursada.

Informes



damiana@damianaurruzola.com.ar

Inscripción



CAPACITACIÓN &
DESARROLLO

Aristóbulo del Valle 68
Lunes a viernes 16-21 hs.

Testimonios de algunos participantes de ediciones anteriores:

"El curso colmó y superó mis expectativas, por momento muy atrapante, cautivante... todo un mundo por descubrir."

Rosendo González
Profesor de historia. Data entry.

"Aprendí muchas cosas nuevas, muy valiosas. Me hizo reflexionar acerca de mis puntos de vista y del modo en que me relaciono. El programa fue muy provechoso"

Ing. Javier Busch, Gerente de Operaciones.
Masisa Argentina S.A.

"Llegué al curso buscando herramientas para liderar a un equipo de trabajo y me llevo herramientas, conocimientos, habilidades para liderarme a mí misma. A lo largo del año descubrí que no podía ser líder de equipo si antes no trabajaba conmigo misma. Y fue entonces que vi lo mucho que me queda por aprehender antes de liderar a otros como pretendía a principio de año. Gracias por todo lo dado."

Viviana Calgaro.
Contador Público. Analista de Costos. OSDE.

"Llegué al curso para tener nuevas herramientas para mi trabajo. Y hoy siento que me cambió la vida. ¡¡Gracias!!"

M.M.O. Patricia Alejandra Piedrabuena
Galvani Constructora

"Este curso me hizo crecer muchísimo. Aprendí que estoy siendo, que estoy creciendo a cada momento por mi apertura al cambio, a los desafíos. Este nuevo observador lo pude lograr a partir de la lectura de la Ontología del Lenguaje de R. Echeverría.



Me está sirviendo para un replanteo de mi vida en pos de una mayor libertad interior. Gracias por esta oportunidad!

Gracias Damiana por brindarte en cada encuentro. Tu ejemplo me anima y me impulsa a seguir este camino.

Hacia esa meta voy: liderar mi vida y ayudar a otros a descubrir el tesoro que llevan dentro"

Nora Baima, Sub Delegada.
IOSPER - Delegación Concordia

"El curso me abrió los ojos y la mente a mundos distintos, herramientas desconocidas y a mí mismo. Influyó en lo personal para llegar a lo laboral, familiar y al resto de mi entorno. Fue un año de disfrute!

Mauricio Nabone.
Ing. Industrial. Emprendedor.